

Rapport Åpenhetsloven Etac AS

Regnskapsår 2025

Etac AS og selskapets virksomhetsområde

Etac AS ble etablert i 1997 og er en ledende aktør i det norske markedet innen salg av tekniske hjelpemidler for personer med nedsatt funksjonsevne samt utstyr for forflytning og posisjonering. Selskapet leverer produkter og tjenester til offentlige etater og virksomheter og utvikler løsninger som fremmer økt mobilitet, selvstendighet og verdighet.

Selskapet er en del av det internasjonale Etac-konsernet stiftet i 1973. Siden 2011 har konsernet vært heleid av det svenske investeringsselskapet Nordstjernan.

I 2025 hadde Etac AS gjennomsnittlig 44 årsverk og en omsetning på MNOK388, og er rapporteringspliktig.

Selskapet arbeider systematisk med å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og hos leverandører.



Vi bryr oss om mennesker

Vårt sosiale engasjement omfatter våre ansatte, brukere, helsepersonell og forretningspartnere

Brukere

Forbedret livskvalitet gjennom innovative produkter og løsninger

Ansatte

Å være en ledende arbeidsgiver med fokus på inkludering og karriereutvikling

Partnere

Å sikre ansvarlige samarbeid med sterkt fokus på utdanning, menneskerettigheter og arbeidsstandarder



Vi bryr oss om miljøet

Vi jobber for å redusere vår miljø- og klimapåvirkning i virksomheten og på tvers av verdikjeden

Sirkulært

Å lukke kretsløpet mellom produksjon og forbruk

Klimaavtrykk

Å redusere utslippene våre på tvers av verdikjeden



Vi opptrer ansvarlig

Vi er forpliktet til å sikre en kultur preget av tillit, åpenhet og ansvarlighet i alle deler av vår virksomhet

Etterlevelse og etikk

Å sikre etterlevelse og høye etiske standarder på tvers av verdikjeden

Åpenhet

Åpen og transparent kommunikasjon om vårt bærekraftsarbeid og våre resultater



Retningslinjer og rutiner for ansvarlighet

Etac AS har en tydelig bærekraftstrategi, og leverer årlig en detaljert miljørapport til morselskapet som setter mål og fastsetter tidslinjer. For utdypende informasjon se [Etac bærekraftsrapport 2025](#).

Etac AS forplikter seg til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, herunder FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, ILOs kjernekonvensjoner og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

I samsvar med kravene i åpenhetsloven arbeider Etac AS systematisk for å sikre etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i selskapets verdikjede. Selskapet har nulltoleranse for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og hos leverandører. Som et ledd i dette arbeidet har selskapet etablert interne retningslinjer, rutiner og kontrolltiltak.

Standardvilkårene i våre leverandøravtaler pålegger leverandørene å overholde alle aktuelle lover og forskrifter, inkludert de som gjelder arbeidsforhold, sikkerhet, trygghet, helse og miljø.

Årlig blir leverandørene minnet om våre forventninger knyttet til ESG. Denne påminnelsen understreker våre forventninger om at leverandørene driver virksomheten i samsvar med standarder tilsvarende våre retningslinjer for forretningsatferd, og at de videre overholder gjeldende lover, regler og forskrifter. Etac AS oppfordrer sine leverandører til å kontakte selskapets Compliance team hvis de ønsker videre informasjon eller veiledning.

I aktsomhetsvurdering inkluderer Etac AS blant annet:



Miljø (E - Environment)

Karbonutslipp, energiforbruk, sirkulær økonomi og avfallshåndtering

Sosialt ansvar (S – Social)

Diskriminering, mangfold, menneskerettigheter

Selskap (G – Governance)

Lederskap, etisk standard, antikorrupsjon og varsling, åpenhet

Overvåke og måle

Etac AS benytter et internt utarbeidet spørreskjema som oversendes leverandører for besvarelse via lenke til selskapets digitale plattform.

Leverandøren skal ha implementert og vedlikeholde retningslinjer for etisk forretningsførsel (Code of Conduct) som minimum reflekterer FNs verdenserklæring om menneskerettighetene, ILOs kjernekonvensjoner og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Etterlevelse skal kunne dokumenteres på tilfredsstillende måte. Selskapet innhenter signert Etac Supplier Code of Conduct, eller tilsvarende dokumentasjon, fra leverandører.

Ansatte er forpliktet til å signere Code of Conduct som en del av ansettelseskontrakten. Signerte dokumenter oppbevares digitalt så lenge samarbeid og arbeidsforhold varer.

Våre digitale plattformer viser status for utsendte forespørsler om informasjon og/eller dokumentasjon, herunder hvorvidt forespørslene er besvart eller fortsatt utestående. På denne måten kan selskapet følge opp på en hensiktsmessig måte.

Tiltak

Blir det funnet negative påvirkninger hos leverandøren, utarbeider selskapet i samarbeid med leverandøren en handlingsplan. Målet er å redusere, forebygge eller unngå disse negative påvirkningene i framtiden.

Ved mistanke om eller avdekkede brudd på selskapets etiske retningslinjer, internt eller eksternt, følges saken opp etter etablerte rutiner for varsling og behandling.

Leverandør og Etac AS enes om hvilke forpliktelser den enkelte har i samarbeidet for å nå målene og hvilke tidsrammer partene har å forholde seg til. Det utarbeides og fastsettes en formell framdriftsplan.

Det er obligatorisk for alle selskapets ansatte å bekrefte, ved signering, at selskapets Code of Conduct er lest, forstått og akseptert.

Etac AS daglig leder i samarbeid med avdelingsledere er ansvarlige for at bevisstheten og kompetansen om Åpenhetslovens krav og forpliktelser ivaretas gjennom systematisk informasjonsdeling. Dette er også en del av opplæringsprogrammet for nyansatte.

Oppfølging av tiltak

Oppfølgingen skjer i henhold til den avtalte framdriftsplan. Dersom det blir tydelig at leverandøren ikke har klart å møte avtalte mål, gjennomføres det en vurdering av leverandørens situasjon og framdriften i forbedringsprosessen.

Fremfor å avslutte et leverandørforhold søker Etac AS å støtte sine leverandører gjennom konstruktiv dialog, kunnskapsdeling og kompetanseutvikling, slik at forholdene kan forbedres og arbeidsplasser opprettholdes og videreutvikles.

Avslutning av et leverandørforhold benyttes kun som en siste utvei.

Aktsomhetsvurderinger

Datainnsamling og kartlegging

I sitt kartleggingsarbeid bruker Etac AS etablerte rutiner samt ISO sertifisering i 9001:2015 og 14001:2015 standardene. I 2024 tok selskapet i bruk en digital plattform i sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Etter godkjent årsregnskap eksporteres leverandøroversikt og tilhørende økonomisk data fra regnskapssystemet til den digitale plattformen. Eventuelle mangler i data korrigeres manuelt ved behov.

Basert på den kvalitetssikrede dataen utfører den digitale plattformen en førstegangsrisikovurdering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og serviceleverandører. Vurderingen er basert på NACE koder, sosiale forhold og geografisk lokasjon. På basis av dette inndeles leverandørene i risikogruppene høy, medium eller lav.

Risikovurdering

Etac AS foretar en egen risikovurdering av leverandørene etter at den digitale plattformen har utført førstegangsvurderingen.

For tjenesteleverandører i bransjer med lovpålagte krav til kontroll og innsyn gjennomfører selskapet årlige oppfølgingsmøter for å verifisere etterlevelse av relevant lovgivning og øvrige krav til ansvarlig virksomhetsutøvelse.

Produsenter innen samme konsern er underlagt felles styringssystemer og retningslinjer, herunder felles etiske retningslinjer (Code of Conduct), bærekraftsstrategi, forsikringsordninger og økonomiske styringsprosesser. Videre er de enkelte selskapene sertifisert i henhold til relevante standarder og krav knyttet til sine respektive virksomhetsområder, herunder salg, utvikling og produksjon.

Resultat 2025

Etac AS kjøpte 75% av omsatte produkter fra leverandører i Etac-konsernet. Disse selskapene anses å ha lav risiko, ettersom konsernet er underlagt krav til ESG-rapportering og tilhørende regulatoriske rammeverk.

Resterende leverandører har sitt virke i Europa, med majoriteten (ca. 99%) innenfor EU.

Selskapets fokus i 2025/ 2026 er leverandører utenfor Etac-konsernet med et innkjøpsvolum over et forutbestemt beløp i NOK.

Leverandørene er risikovurdert ved hjelp av ESG supplier screening plattformen og vurderes nærmere basert på risikonivå, leveranseomfang og relevans for virksomheten. Totalt er det 13 leverandører som har høy skår på en eller flere indikatorer. Disse leverandørene er undersøkt nærmere for kvalitetssikring av data og relevans. Av de 13 er 8 leverandører vurdert som vesentlig for virksomheten. Samtlige 13 leverandører har et veletablert samarbeidsforhold med selskapet med regelmessig dialog, samt oppfølging i henhold til gjeldende leverandøravtaler og rutiner. I aktsomhetsvurderingen har det ikke blitt avdekket risikoer som krever oppfølging i leverandørkjeden.

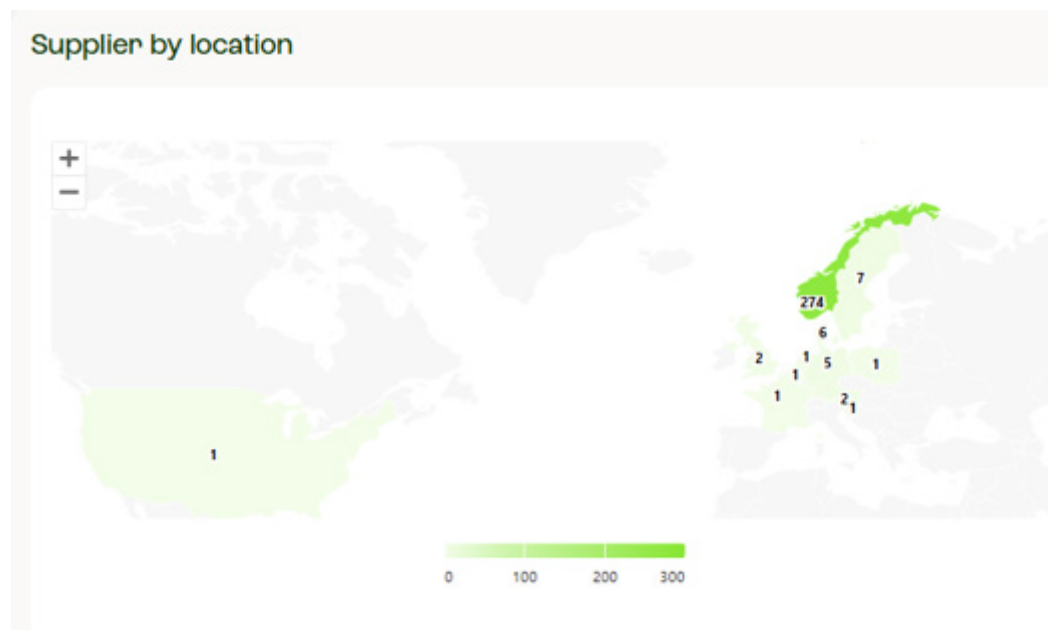
De gjennomførte aktsomhetsvurderingene har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Det har derfor ikke vært nødvendig å iverksette tiltak for utbedring eller kompensasjon.

Leverandørporteføljen har blitt gjennomgått og godkjent.

Selskapet har mottatt signert Code of Conduct fra 19 av de 26 leverandørene som ble fulgt opp på dette.

Alle ansatte har signert Code of Conduct.

Det er gjennomført en årlig opplæring i selskapets etiske retningslinjer.



Konklusjon

Basert på konsernets felles styringssystemer, etiske retningslinjer, bærekraftsarbeid og relevante sertifiseringer vurderes risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos konsernselskapene som lav.

Tjenesteleverandører følges opp i henhold til lovpålagte krav. Det er gjennomført leverandøroppfølgingsmøter med aktuelle leverandører i 2025 med tilfredsstillende resultat.

Det er ikke identifisert forhold som tilsier behov for særskilte tiltak utover ordinær oppfølging gjennom selskapets etablerte styrings- og kontrollprosesser.

Målsetning 2026

Selskapet fortsetter sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger og videreutvikler disse basert på egne retningslinjer og erfaringer.

Gjennomføre rett til innsyn (påseplikt) for tjenesteleverandører. Selskapet følger opp leverandører i bransjer med lovpålagte krav til kontroll og rett til innsyn / påseplikt gjennom risikobaserte vurderinger og innhenting av relevant informasjon for å sikre etterlevelse av krav til anstendige arbeidsforhold.

Leverandører som verken har signert Etac AS Code of Conduct eller kan dokumentere at egne retningslinjer er i samsvar med FNs menneskerettighetskrav, vil systematisk bli fulgt opp med krav om dokumentasjon. Manglende etterlevelse eller utilstrekkelig dokumentasjon vil kunne føre til en revurdering av samarbeidet, og i ytterste konsekvens til opphør av kontraktsforholdet.

Kontaktinformasjon

Etac AS
Vanemveien 1, 1599 Moss
Organisasjonsnummer 876 597 152
Telefon +47 815 69 469
www.etac.no

For mer informasjon om åpenhetsloven i Etac AS, vennligst ta kontakt på e-postadressen compliance.norge@etac.com.

Signering av selskapets ledelse

Rapporten er godkjent av selskapets ledelse i samsvar med gjeldende fullmakter. Det vises for øvrig til selskapets årsrapport og årsregnskap for regnskapsåret 2025 for ytterligere informasjon.

Moss, 06.06.2026



Hilde Gravnås
Administrerende direktør