

Rapport åpenhetsloven 2024

Innhold

1 Introduksjon til åpenhetsloven	2
2 Metodikk	2
3 Etac AS	3
Bærekraft	3
Retningslinjer og rutiner	3
Egne ansatte	3
Leverandører og forretningspartnere.....	3
Varsling	4
4 Forankring av ansvarlighet i virksomheten	4
Konklusjon.....	4
Forankring av ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer og styringssystemer	4
Kartlegging av faktiske og potensielle negative konsekvenser.....	5
Iverksetting av tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser.....	5
Overvåking og evaluering av gjennomføring og resultater.....	5
Kommunikasjon om håndtering av risiko	5
Gjenoppretting der det er aktuelt.....	5
Innsyn og kontakt.....	5
5 Aktsomhetsvurdering.....	5
6 Kontaktinformasjon	6
7 Signering av selskapets ledelse.....	6

1 Introduksjon til åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av. Med leverandørkjede menes enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt. Med forretningspartner menes enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

Virksomhetene skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene. Redegjørelsen skal gjøres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider, eller være lett tilgjengelig. Virksomhetene skal i årsberetningen opplyse om hvor redegjørelsen er tilgjengelig. Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Den skal underskrives i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5.

2 Metodikk

Etac AS følger OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for flernasjonale selskaper i henhold til § 4 i åpenhetsloven.

Ansvarlighet er forankret i selskapets styre og ledergruppe, samt i rutiner og retningslinjer. Aktsomhetsvurderingen gjennomføres ved å analysere selskapets leverandører og verdikjede ihht. OECDs retningslinjer, etterfulgt av kartlegging av forbedringsområder. Forbedringsområder og utvalgte leverandører prioriteres for oppfølging. Tiltak for å forebygge, redusere eller unngå negative påvirkninger identifiseres. Rapport utarbeides for oppfølging av tiltak og progresjon over tid.

Datagrunnlaget som benyttes er selskapets leverandørregister, leverandørtransaksjoner samt globale risikoindikatorer for brudd på menneskerettigheter, brudd på anstendig arbeidsforhold, brudd på økonomiske- og skattemessig lovgivning samt modenhet av nasjonal miljøpolicy.

Analysen ser videre på aktuelle retningslinjer og rutiner for å kunne kartlegge, utføre, måle, evaluere og følge opp potensielle negative påvirkninger hos selskapets leverandører og forretningspartnere. Rapport om åpenhetsloven ferdigstilles for selskapet innen offentlig tidsfrist.

3 Etac AS

Selskapet er en ledende aktør i det norske markedet innen salg av tekniske hjelpemidler for personer med nedsatt funksjonsevne, samt utstyr for forflytning og posisjonering. Selskapet leverer produkter og tjenester til offentlige etater og virksomheter, og utvikler løsninger som fremmer økt mobilitet, selvstendighet og verdighet for brukere i alle aldre. Det er en del av det internasjonale Etac-konsernet, som eies av det svenske investeringsselskapet Nordstjernan. Selskapet har hovedkontor i Moss, og er representert i Trondheim, Bergen, Sandnes, Oslo, Lillehammer, Vestfold og Bodø. I 2024 hadde selskapet i gjennomsnitt 42 årsverk og en omsetning på MNOK 338.

Etac AS er omfattet av åpenhetsloven og arbeider systematisk med å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Som en del av Etac-konsernet bygger arbeidet på konsernets felles Code of Conduct og bærekraftstrategi.

Bærekraft

Selskapet har en tydelig bærekraftstrategi, for utdypende informasjon se www.etac.no, [Etac bærekraftsrapport 2024](#)

Retningslinjer og rutiner

Etac AS forplikter seg til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, herunder de rettigheter som følger av FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, ILOs kjernekonvensjoner og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Selskapet har nulltoleranse for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

I samsvar med kravene i åpenhetsloven § 4 arbeider selskapet systematisk for å sikre etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i hele verdikjeden. Som ledd i dette har selskapet etablert interne retningslinjer, rutiner og kontrolltiltak.

Egne ansatte

Det er etablert flere tiltak for å sikre et trygt, inkluderende og rettferdig arbeidsmiljø:

- Code of Conduct for ansatte.
- HMS-rutiner, årlige vernerunder og arbeidsmiljøutvalg.
- Anonyme medarbeiderundersøkelser gjennomføres regelmessig for å kartlegge trivsel, arbeidsmiljø og forbedringsområder.
- Fokus på likestilling, mangfold og utviklingsmuligheter. Ansatte oppmuntres til å aktivt søke interne muligheter og bidra til egen kompetanseheving.
- Anonym varslingsplattform som også kan brukes av eksterne berørte parter. Kommunikasjonskanalen er kryptert og passordbeskyttet. Alle meldinger behandles konfidensielt.
- Selskapets forpliktelser i henhold til åpenhetsloven, herunder plikten til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med lovens krav, er formidlet til ansatte.

Åpenhetsloven, Code of Conduct og HMS inngår i introduksjonsprogrammet for nyansatte. Informasjonen er også tilgjengelig i HMS- og Personallhåndboken.

Leverandører og forretningspartnere

Selskapet stiller tydelige og forpliktende krav til sine leverandører og forretningspartnere i tråd med åpenhetsloven § 4, med særlig vekt på respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden. Code of Conduct er obligatorisk og gjelder for samtlige leverandører. Det forventes at leverandørene forplikter seg til å etterleve denne, samt stiller tilsvarende krav til sine leverandører og forretningspartnere.

Code of Conduct omfatter krav knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og etisk forretningspraksis. Det innebærer en forpliktelse for leverandøren til å kommunisere og forankre disse kravene både internt og videre i verdikjeden. Disse kravene er en del av selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger, og danner grunnlaget for selskapets ansvarlige innkjøpspraksis og risikoreduserende tiltak.

Kontraktsfestede forpliktelser knyttet til respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inngår i selskapets leverandøravtaler. Kjernerleverandører er pålagt å signere disse vilkårene ved inngåelse eller fornyelse av kontraktsforholdet. Dette utgjør en sentral del av selskapets etterlevelse av åpenhetsloven § 4 om aktsomhetsvurderinger og oppfølging i leverandørkjeden

Leverandører følges opp regelmessig gjennom strukturerte samarbeid, leverandørmøter og stedlige besøk, med formål om å sikre etterlevelse av kontraktsfestede forpliktelser, herunder krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tråd med åpenhetsloven er informasjon om lovens krav og selskapets aktsomhetsvurderinger gjort kjent for leverandørene, som ledd i leverandøroppfølgingen.

Pr. 31.12.2024 hadde selskapet ikke mottatt signert Code of Conduct fra alle aktuelle leverandører. De resterende leverandørene vil i løpet av 2025 motta en ny forespørsel om å signere selskapets etiske retningslinjer.

Varsling

Selskapet har nulltoleranse for enhver form for gjengjeldelse mot personer som varsler om kritikkverdige forhold, og har etablert varslingsrutiner som skal sikre at ansatte, leverandører og andre interessenter trygt kan melde fra om forhold som kan innebære brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold eller Code of Conduct.

4 Forankring av ansvarlighet i virksomheten

Konklusjon

Selskapet har et solid utgangspunkt for ansvarlig leverandøroppfølging. Leverandører er lokaliserte i Norge, Storbritannia, USA og EU. Disse vurderes til lav ESG-risiko (Environment, Social og Governance). Løpende oppfølging gjennomføres via digitale og fysiske møter som bidrar til god oversikt og kontroll.

Det systematiske arbeidet med aktsomhetsvurderinger bidrar til å styrke ansvarlig forretningspraksis, inkludert oppfølging av leverandører som ikke har signert Code of Conduct i 2025. Det kontinuerlige arbeidet bidrar til å styrke etterlevelsen av åpenhetsloven og forbedringstiltak for 2025, i tråd med kravene til aktsomhetsvurderinger etter lovens § 4.

Rutinene for ansvarlig leverandøroppfølging gjennomgås jevnlig for å sikre samsvar med regelverket, kartlegging og håndtering av mulige risikoer samt korrigering av avvik. Analyseverktøyet Morescope støtter dette arbeidet gjennom risikobasert prioritering og strukturert oppfølging, og gir selskapet en effektiv kontroll med hvilke leverandører som har signert og forplikter seg til å etterleve Code of Conduct. Det gjennomføres individuelle møter med leverandører for å muliggjøre stedlig kontroll og oppfølging.

Forankring av ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer og styringssystemer

Etac AS har etablert Code of Conduct, leverandørkrav og interne rutiner for bærekraft og samfunnsansvar. Disse forankrer respekt for menneskerettigheter og arbeidsstandarter. Arbeidet er forankret i internasjonale standarder for ansvarlig næringsliv, herunder FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Kartlegging av faktiske og potensielle negative konsekvenser

Det er gjennomført risikovurderinger av leverandørkjeden som omfatter faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden. Som støtte i dette arbeidet benyttes Morescope, som anvender aggregerte risikoscore per land innenfor de tre ESG-kategoriene. Utfallet av analysen viser at selskapets leverandører klassifiseres som lav risiko.

Iverksetting av tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Det er hittil ikke avdekket forhold som krever tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser. Ved identifisering av økt risiko iverksettes nødvendige tiltak, som blant annet kan omfatte forsterket oppfølging, pålegg om forbedringsplaner, og i ytterste konsekvens – dersom risikoen ikke reduseres – avslutning av leverandørforholdet.

Overvåking og evaluering av gjennomføring og resultater

Resultatene av iverksatte tiltak vurderes årlig som en del av selskapets aktsomhetsvurderinger. Målet er å sikre at identifiserte risikoer håndteres på en effektiv og ansvarlig måte, og at forebyggende og korrigerende tiltak gir ønsket effekt over tid. Eventuelle avvik eller bekymringer følges opp internt og i dialog med aktuelle leverandører. Dette kan omfatte krav om ytterligere dokumentasjon, forbedringstiltak eller endringer i leverandørsamarbeidet ved vedvarende manglende etterlevelse.

Kommunikasjon om håndtering av risiko

Selskapet publiserer årlig redegjørelse og svarer på innsynsbegjæringer i tråd med lovens krav.

Gjenoppretting der det er aktuelt

Dersom Etac AS identifiserer at dets virksomhet har forårsaket eller medvirket til negativ påvirkning, vil selskapet bidra til å gjenopprette forholdene, enten direkte eller i samarbeid med relevante partnere.

Innsyn og kontakt

Etac AS er forpliktet til å besvare henvendelser om hvordan selskapet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

5 Aktsomhetsvurdering

Selskapet har gjennomført aktsomhetsvurderinger i samsvar med åpenhetsloven § 4, og redegjør for disse i henhold til § 5. Arbeidet er forankret i internasjonale standarder for ansvarlig næringsliv, herunder FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Vurderingene omfatter faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden. I 2024 gjennomførte selskapet en systematisk analyse av leverandører mot globale risikoindikatorer innen menneskerettigheter, arbeidsvilkår, klima og miljø, samt antikorupsjon.

Selskapet har investert i systemstøtte (Morescope), som anvender aggregerte risikoscore per land innenfor de tre ESG-kategoriene. Risikoen klassifiseres på en skala fra 0 til 5, hvor 0–1 indikerer lav risiko, 2–3 middels risiko, og 4–5 høy risiko. Resultatene fra analysen danner grunnlag for prioritering av videre oppfølgings- og risikoreduserende tiltak.

6 Kontaktinformasjon

Etac AS, Vanemveien 1, 1599 Moss
Organisasjonsnummer 876 597 152

Tlf. +47 815 69 469
www.etac.no

For mer informasjon om åpenhetsloven i Etac AS, vennligst ta kontakt compliance.norge@etac.com

7 Signering av selskapets ledelse

Rapporten er godkjent av selskapets ledelse i samsvar med gjeldende fullmakter. Det vises for øvrig til selskapets årsrapport og årsregnskap for regnskapsåret 2024 for ytterligere informasjon.

Moss, 23. juni 2025



Hilde Gravnås

Administrerende direktør